

 	<b>FORMATO</b>	<b>FECHA APROBACIÓN:</b> 09/07/2015
	<b>INFORME</b>	<b>VERSIÓN:</b> 006
		<b>CÓDIGO:</b> GE-NA-FM-041

## INFORME DE GESTION MES JUNIO

**Ciudad y Fecha** : Bogotá, 07 de Julio de 2016

**Nombre del Destinatario** : Señor Coronel (RA)  
**JOHN ITALO CAMBEROS DIAZ**  
 Subgerente de Proyectos y Vivienda

### **Tabla de contenido**

- I. Introducción
- II. Asunto
- III. Unidades visitadas
- IV. Resumen detallado de las actividades realizadas por modelos.
- V. Atención y trámites realizados durante el presente mes.
- VI. Soporte de las actividades vinculadas al informe (Registro Fotográfico).
- VII. Conclusiones y/o recomendaciones.

### **I. INTRODUCCIÓN**

En el presente informe se especifican las actividades realizadas por los miembros de la Oficina de Coordinación del Ejército en la sede principal como en las comisiones. Las visitas a las diferentes unidades del Ejército Nacional, tienen como objetivo dar a conocer la entidad (CAJA HONOR), sus diferentes modelos de solución de vivienda (Vivienda 14, Vivienda 8, Leasing Habitacional, SIMVP, Modelo Héroe y Mecanismos Especiales), incentivar al personal para incrementar el ahorro al 10%, brindar atención personalizada, hacer afiliaciones extraordinarias, campañas sobre intermediarios o tramitadores y divulgación de los proyectos de vivienda, a nuestros afiliados Oficiales, Suboficiales, Soldados Profesionales y Empleados Militares del Ejército Nacional.

### **II. ASUNTO**

Informar al señor Coronel (RA) Subgerente de Vivienda y Proyectos de la Caja Promotora de Vivienda Militar y de Policía, la gestión realizada durante el mes de

**junio** y primer trimestre por la oficina de Coordinación del Ejército Nacional, ante Caja Honor.

### **III. UNIDADES VISITADAS**

Durante el mes de Junio se visitaron las siguientes unidades:

Sexta Brigada.

Batallón de Instrucción, Entrenamiento y Reentrenamiento No. 6.

Dispensario Médico BR6.

Segunda División.

Batallón de Instrucción, Entrenamiento y Reentrenamiento No. 7.

Batallón de Instrucción, Entrenamiento y Reentrenamiento No. 22.

Batallón de Ingenieros No. 2 "Verga y Velasco".

Octava División.

De igual manera se hizo acompañamiento al Punto Móvil en las Unidades Tácticas de la Décimo Primera Brigada.

### **IV. RESUMEN ACTIVIDADES REALIZADAS**

Con el fin de cumplir el objetivo de la Caja Promotora de Vivienda Militar y de Policía de aportar al bienestar de nuestros afiliados y mejorar su calidad de vida mediante los modelos de solución de vivienda, la Oficina de Coordinación del Ejército realizó las siguientes actividades.

#### **MODELO VIVIENDA 14 (M-14)**

Alcanzar el objetivo de cumplir con la meta de entregar 3.022 soluciones de vivienda para el año 2016 del modelo de atención Vivienda 14 régimen actual y con la meta de entregar 2.423 soluciones de vivienda para el año 2016 del modelo de atención Vivienda 14 régimen anteriores (1995 al 2015), de los Oficiales, Suboficiales, Soldados Profesionales y Civiles quienes cumplen los requisitos exigidos 168 cuotas de aportes o 15 años de tiempo de servicio para recibir subsidio de vivienda.

Para el mes de **junio** de 2016 se evidenció el trámite del primero pago para solución de vivienda 14 apuntando al cumplimiento de la meta vigencia 2016, así:



Para el mes de **junio** de 2016 se evidencia el trámite del segundo pago para la solución de vivienda 14 apuntando al cumplimiento de la meta vigencia 2016, así:



A continuación se grafica la información consolidada del primer trimestre con el porcentaje de cumplimiento de la meta hasta el 30 de **junio** de 2016, para el modelo de solución de vivienda 14, así:



### **MODELO VIVIENDA 8 (MASVI)**

Depurar la información existente en la base de datos de la oficina de Coordinación del Ejército Nacional, confrontando el estado de las cuentas individuales e inconsistencias presentadas en la base de datos de Caja Honor y Ejército, con el fin de cumplir con la meta de entregar 958 soluciones de viviendas para el año 2016 del Modelo de Solución de Vivienda 8 (MASVI), para el personal de Oficiales, Suboficiales, Soldados Profesionales y Civiles quienes cumplen los requisitos exigidos “96 cuotas de aportes o 8 años de tiempo de servicio”, para compra de vivienda nueva o usada; para así conocer los verdaderos potenciales beneficiarios de este Modelo de Solución.



A continuación se grafica la información consolidada del primer trimestre con el porcentaje de cumplimiento de la meta hasta el 30 de **junio** de 2016, para el modelo de solución de vivienda 8, así:



### MODELO HEROES (FONDO DE SOLIDARIDAD)

Este informe contiene la gestión alcanzada a fecha 30 de **junio**, para dar soluciones de vivienda por medio del Modelo Héroes (Fondo de Solidaridad y Mecanismos Especiales); para lo cual se llevaron a cabo reuniones semanales del personal de coordinación Ejército, en las que se disponen las actividades para el presente mes y las metas del año en curso, funciones y demás obligaciones.

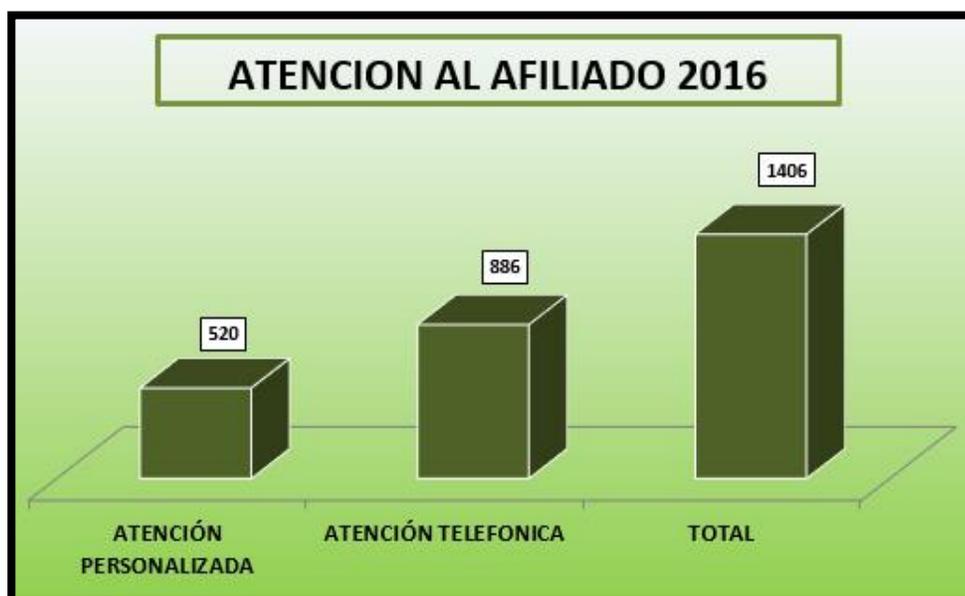


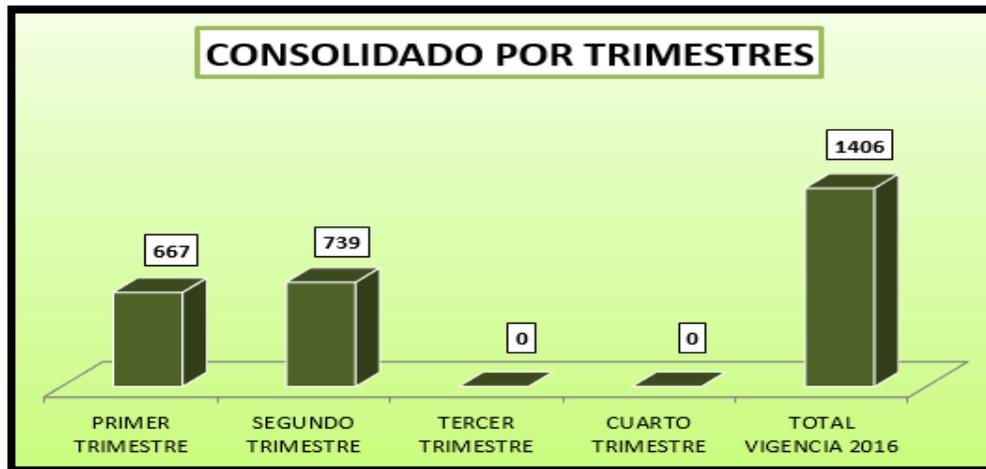
## V. ATENCIÓN Y TRAMITES

En las siguientes graficas se evidencia la gestión de atención al afiliado alcanzada durante el mes de **junio** en la Oficina de Coordinación Ejercito, contribuyendo con ello al logro de las metas de La Caja Promotora de Vivienda Militar.

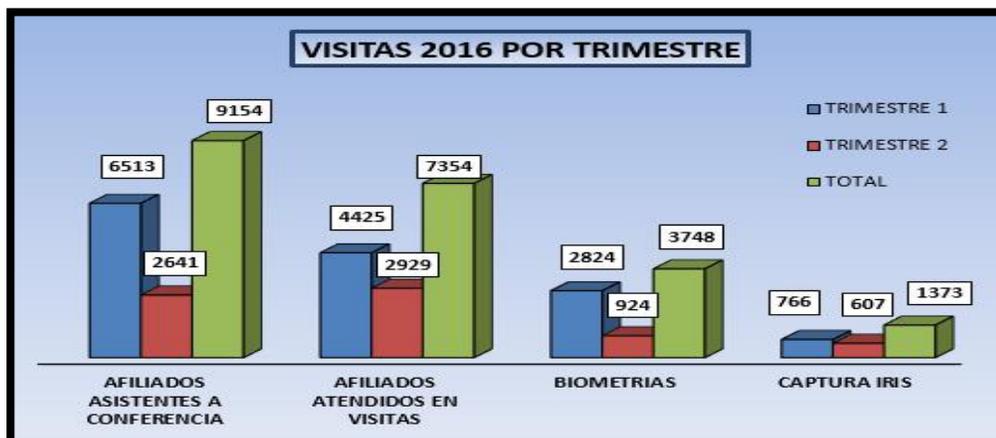


A continuación se grafica la información consolidada y por trimestre para la presente vigencia:



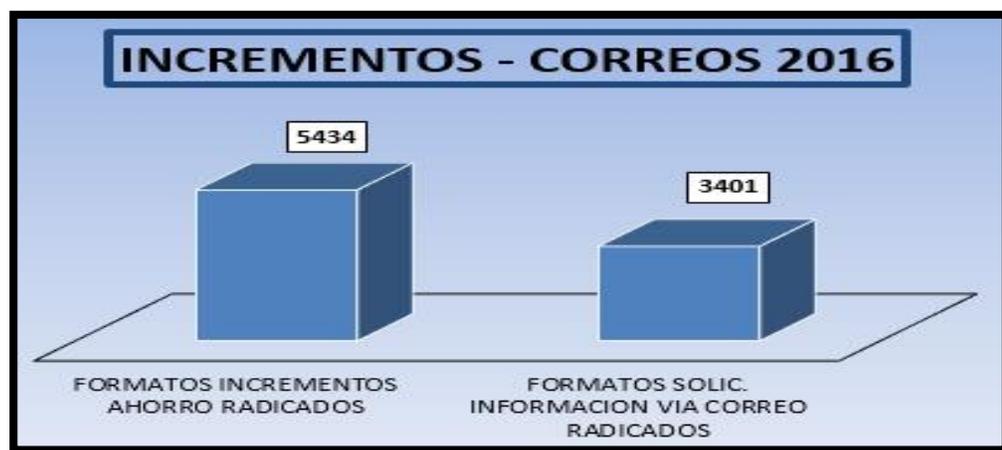


A continuación se grafica la información de las visitas realizadas y atención a los afiliados en las unidades militares durante el mes de **junio**, al igual que la información consolidada por trimestres a fecha 30 de **junio** de 2016, así:

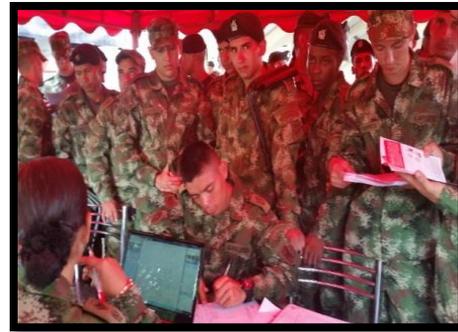




Se realizó el proceso de diligenciamiento de incrementos de ahorro y autorizaciones envío de extractos; a continuación se grafican las estadísticas del mes de **junio** y se consolida el primer trimestre fecha 30 de **junio** de 2016, así:



## VI. REGISTRO FÍLMICO



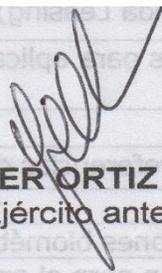
## VII. CONCLUSIONES Y/O RECOMENDACIONES

### • **CONCLUSIONES**

Es necesario implementar mecanismos que permitan incrementar las soluciones de vivienda en los modelos de vivienda Leasing Habitacional y Fondo de solidaridad, con el fin de alcanzar las metas propuestas por la Entidad.

### • **RECOMENDACIONES**

Omitido.

  
Coronel **EULER ORTIZ TASCÓN**  
Oficial Enlace Ejército ante Caja Honor

Elaboro: SP. JIMMY ARGUELLO MILLAN